

ZASADY REKRUTACJI DO NIEPUBLICZNEJ BRANŻOWEJ SZKOŁY I STOPNIA

na stronie www.szokolakrotoszyn.pl zamieściliśmy panel rekrutacyjny w którym możesz wybrać jedną z naszych szkół oraz kierunek zawodowy. Jeżeli masz więcej wyborów, można złożyć np. 2 wnioski, traktując główny wybierany kierunek jako pierwszoplanowy oraz kierunki alternatywne jako drugoplanowe :)

Harmonogram rekrutacji do

ZESPOŁU SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W KROTOSZYNIE W ROKU SZKOLNYM 2021/2022

BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA

1. Termin podstawowy składania wniosków pisemnych lub elektronicznych bez załączników (odpowiednio osobiście w sekretariacie szkoły lub elektronicznie przez portal rekrutacyjny) do 21 czerwca 2021 roku do godziny 15.00.
2. Od 25 czerwca do 9 lipca 2021 roku do godziny 15.00 składanie oryginałów świadectw ukończenia szkoły podstawowej oraz oryginałów wyników egzaminów ósmoklasisty.
3. 12 lipca 2021 roku o godzinie 12.00 ogłoszenie list przyjętych do niepublicznego technikum oraz do niepublicznej branżowej szkoły I stopnia.
4. Od 12 lipca 2021 roku rekrutacja uzupełniająca. Podczas rekrutacji uzupełniającej decyzja o przyjęciu ucznia do szkoły podejmowana jest niezwłocznie.
5. Wnioski powinny być składane drogą elektroniczną poprzez PANEL REKRUTACYJNY na naszej stronie www.szokolakrotoszyn.pl lub osobiście w sekretariacie szkoły.

UWAGA:

- ✚ Wraz ze złożeniem oryginału świadectwa uczeń:
 - a. Składa 2 zdjęcia,
 - b. okazuje do wglądu akt urodzenia,
 - c. szkoła wydaje skierowanie na badania lekarskie w celu uzyskania orzeczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań do nauki w zawodzie (medycyna pracy),
 - d. uczeń pobiera zaświadczenie dla pracodawcy, zaświadczenie potwierdza możliwość kształcenia młodocianego pracownika przez pracodawcę.
 - e. termin złożenia w sekretariacie w/w orzeczenia lekarskiego oraz zaświadczenia od pracodawcy musi być złożone w uzgodnionym terminie,
- ✚ Przyjęcie do szkoły zwieńczone jest podpisaniem umowy o kształcenie.
- ✚ Uczeń powinien niezwłocznie dostarczyć umowę z pracodawcą o kształcenie młodocianego pracownika. Brak umowy uniemożliwia kontynuację nauki.